

Résultats de l'enquête conjoncturelle

Printemps 2025



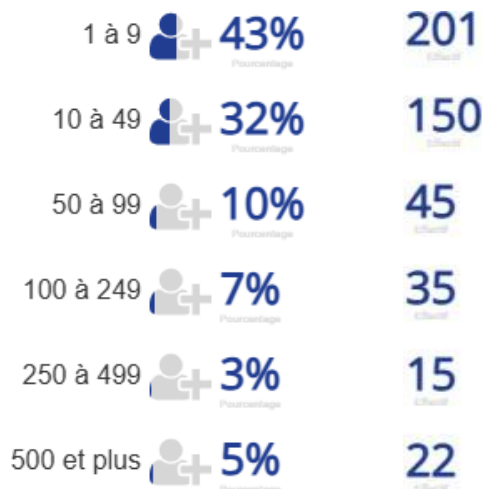
Bilan économique 2024 et perspectives 2025

- Echantillon
- Satisfaction
- Chiffre d'affaires et rentabilité
- Emplois
- Exportations
- Perspectives 2025

NB réponses
2025

474

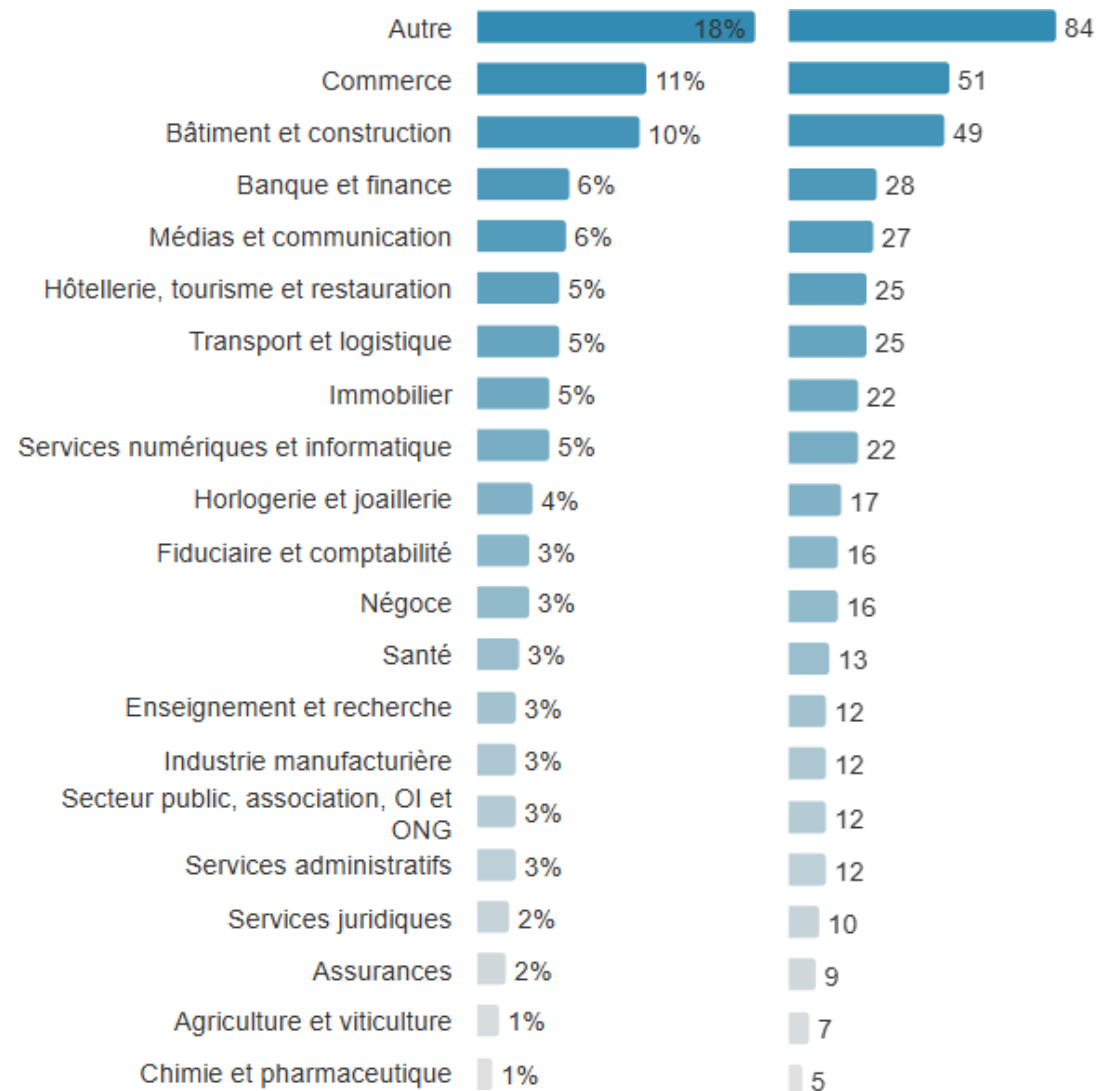
Effectif collaborateurs



Marchés actifs



Branche principale



Synthèse en quelques mots

Évolution des effectifs en 2024

- 29% des entreprises ont augmenté leurs effectifs en 2024, tandis que 12% ont procédé à une réduction. Ces chiffres sont globalement conformes aux prévisions de l'année précédente (34% d'augmentation annoncée, 9% de baisse).

Prévisions pour 2025

- Pour l'année à venir, 30% des entreprises anticipent une hausse de leurs effectifs.
- Seules 8% envisagent une diminution.

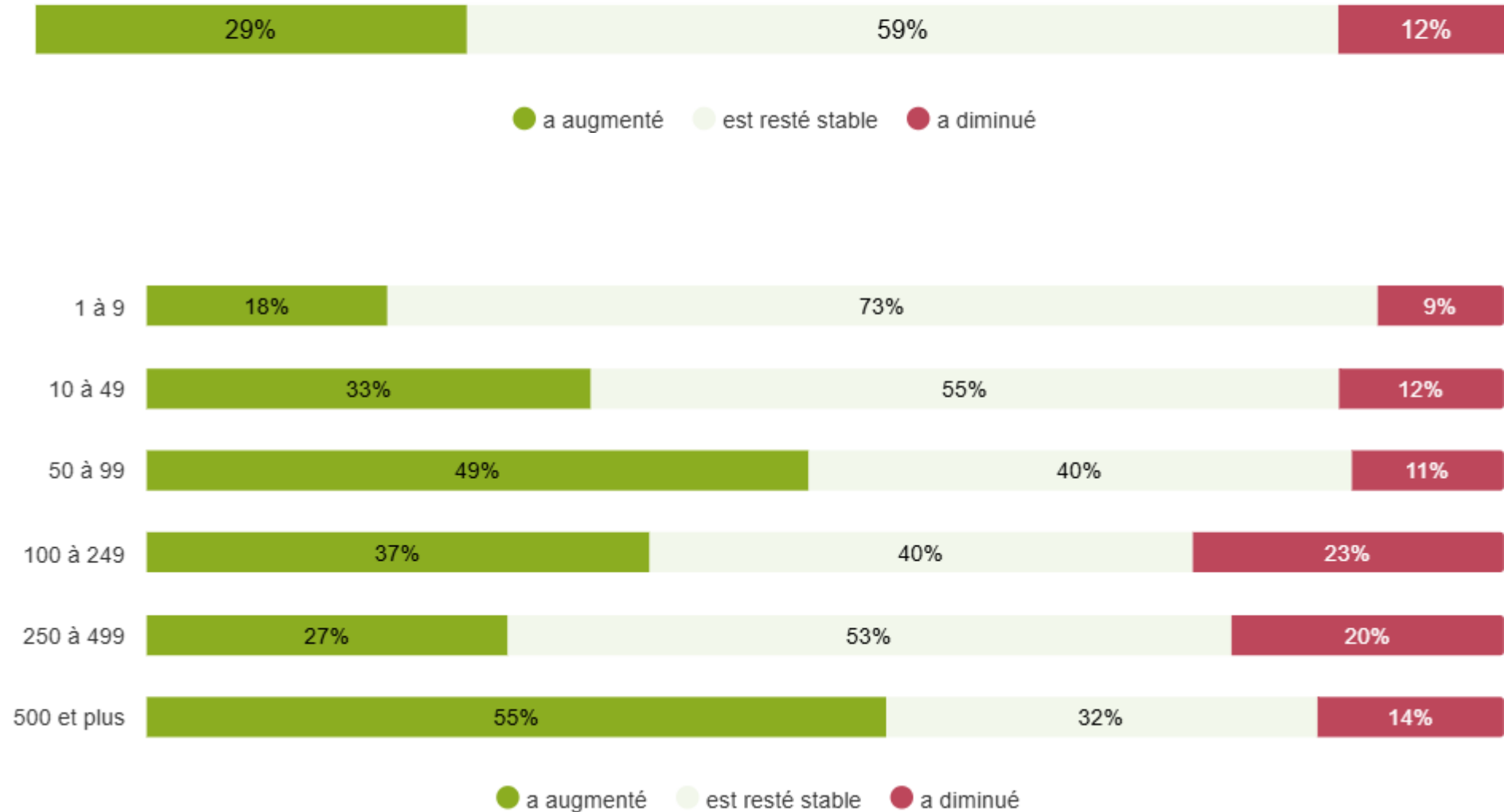
Satisfaction générale

- La satisfaction reste stable par rapport à 2023, avec une note moyenne de 3,2 sur 4,0.
- L'année a été jugée particulièrement positive par les entreprises de 50 à 100 collaborateurs, ainsi que dans les secteurs banque, finance et assurance.

Résultats 2024

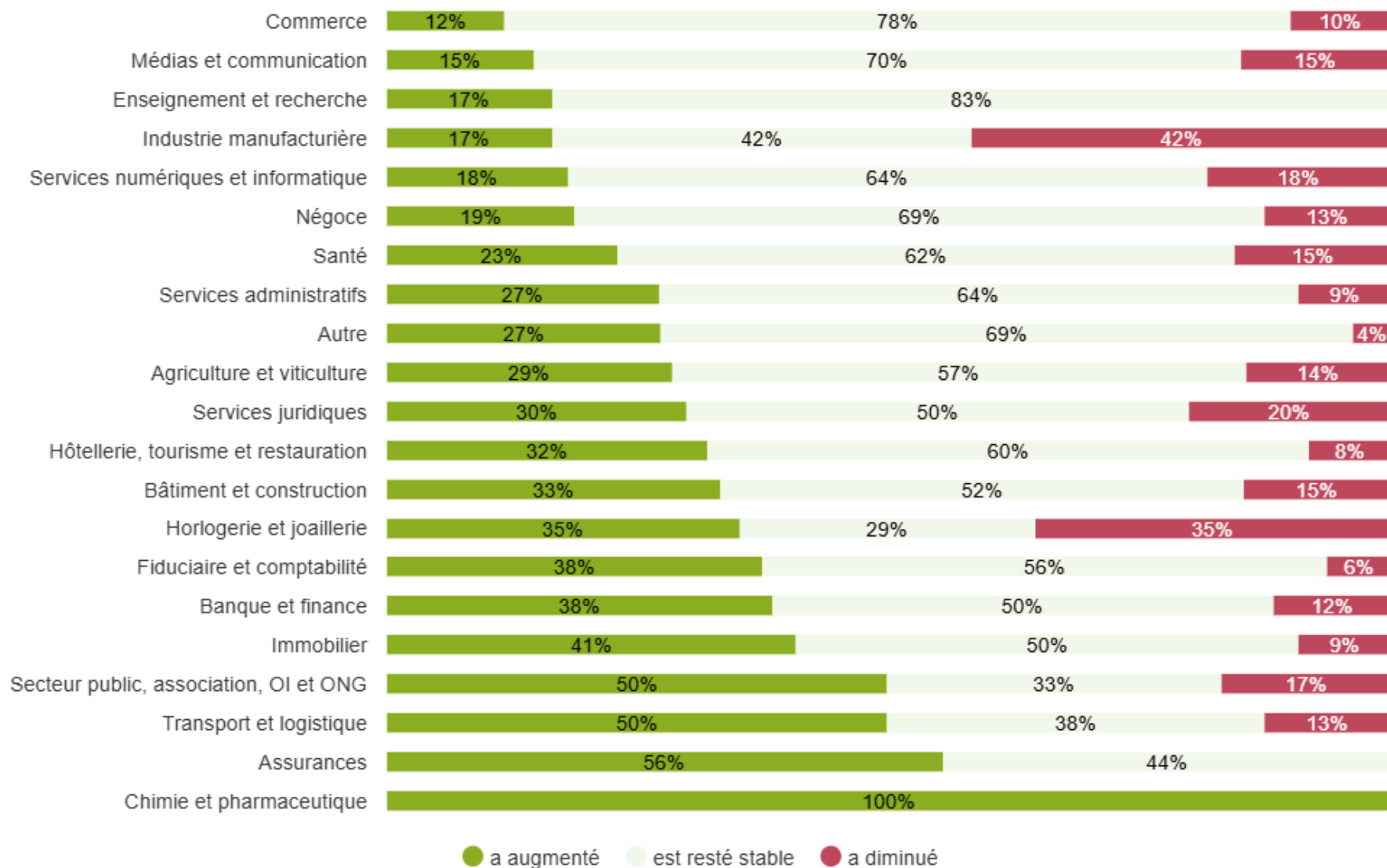


En 2024, l'effectif de votre entreprise...



Effectif en 2024 par branche d'activités

En 2024, l'effectif de votre entreprise...

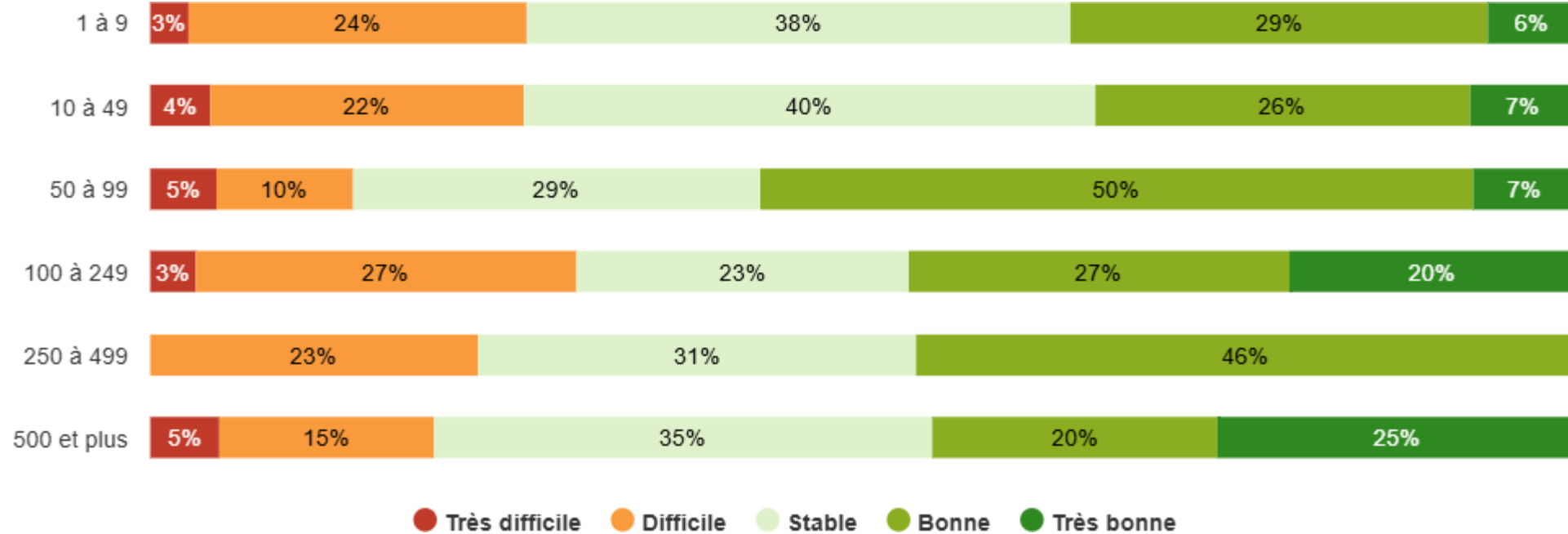


Niveau de satisfaction sur l'année écoulée

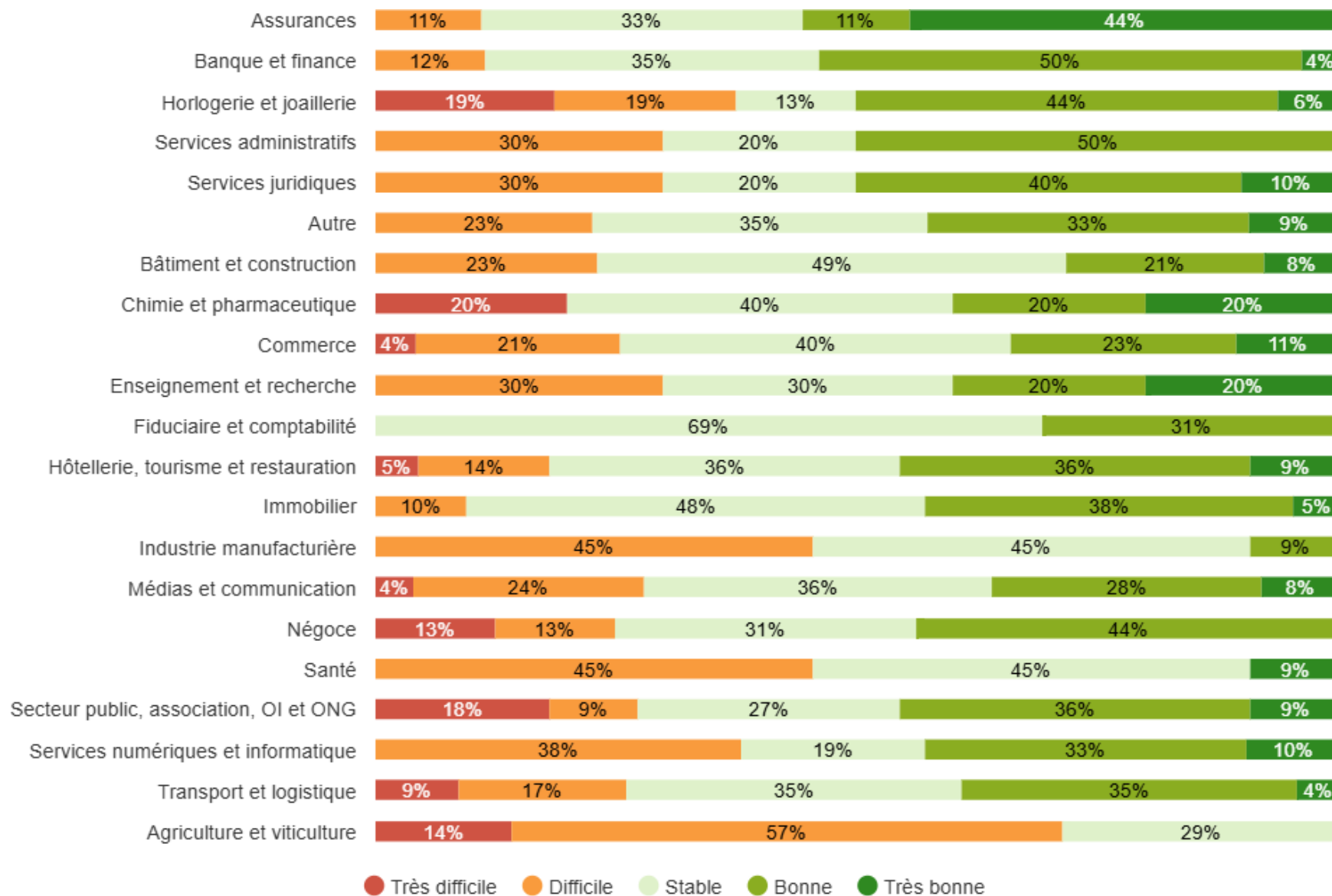
Niveau de satisfaction pour 2024 s/5.0



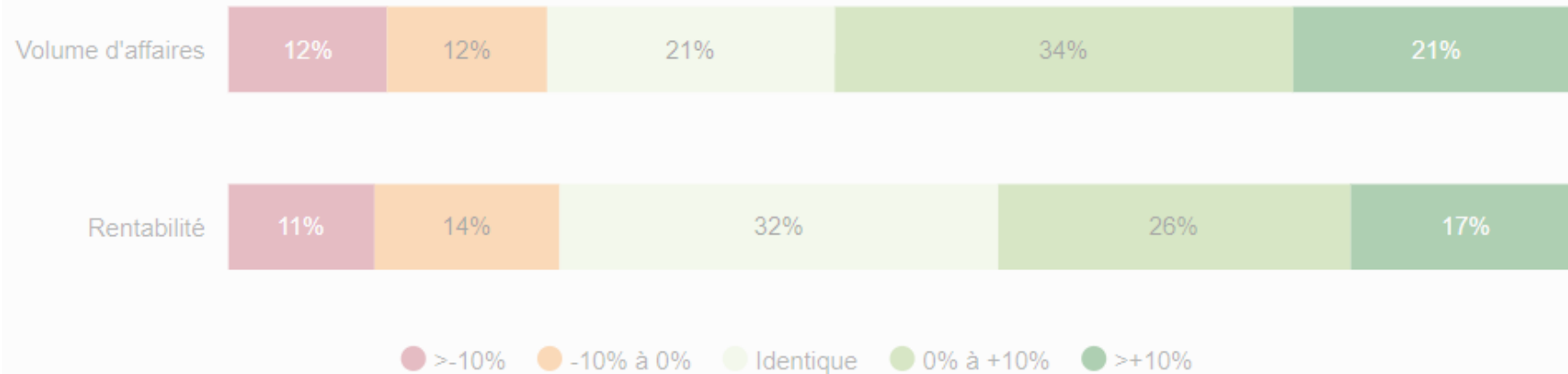
De manière générale, 2024 fut pour votre entreprise une année...



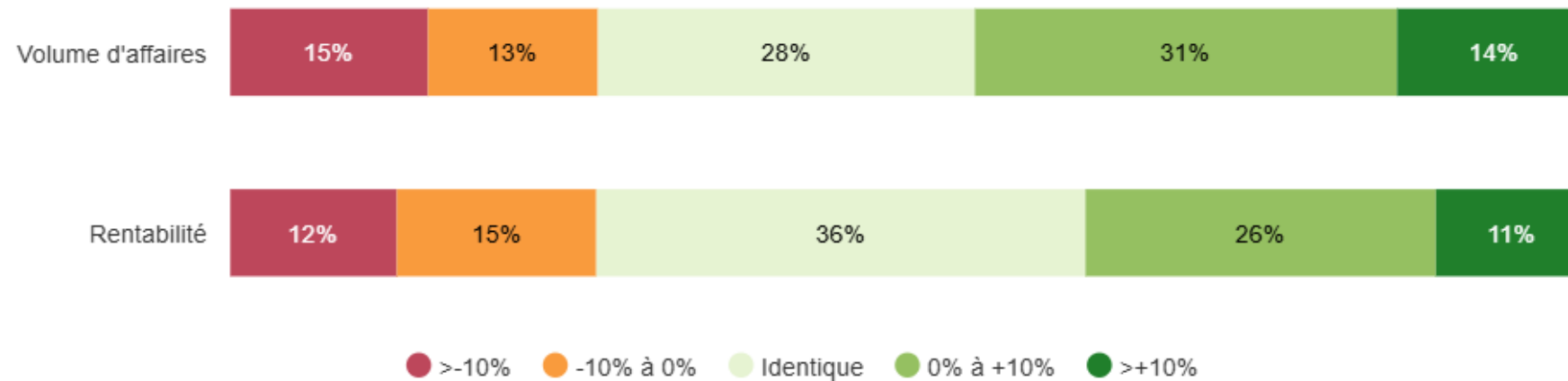
Niveau de satisfaction 2024 par branche



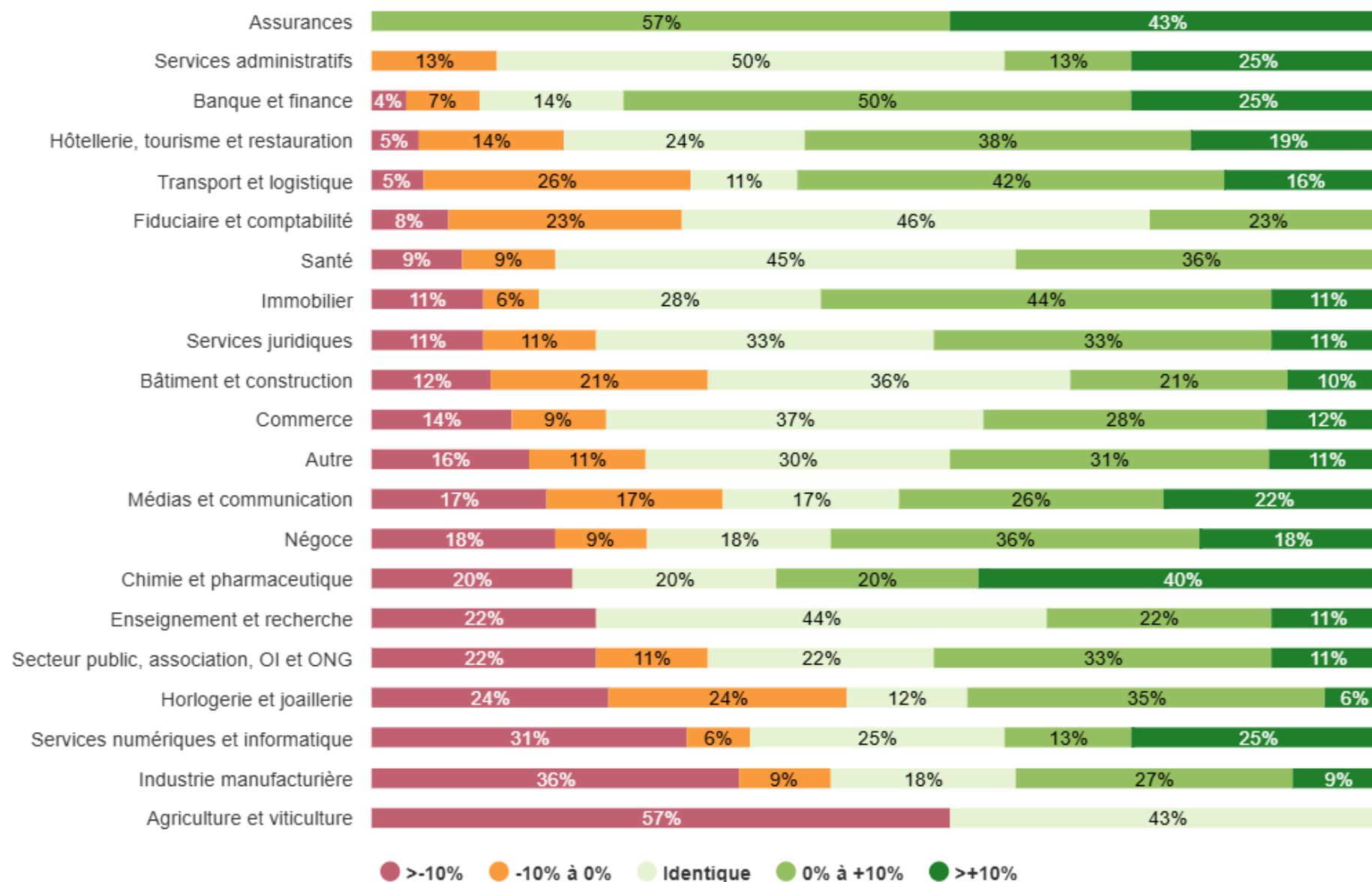
Quelle est l'évolution de votre volume d'affaires et de votre rentabilité réalisés en 2023 par rapport à 2022 ?



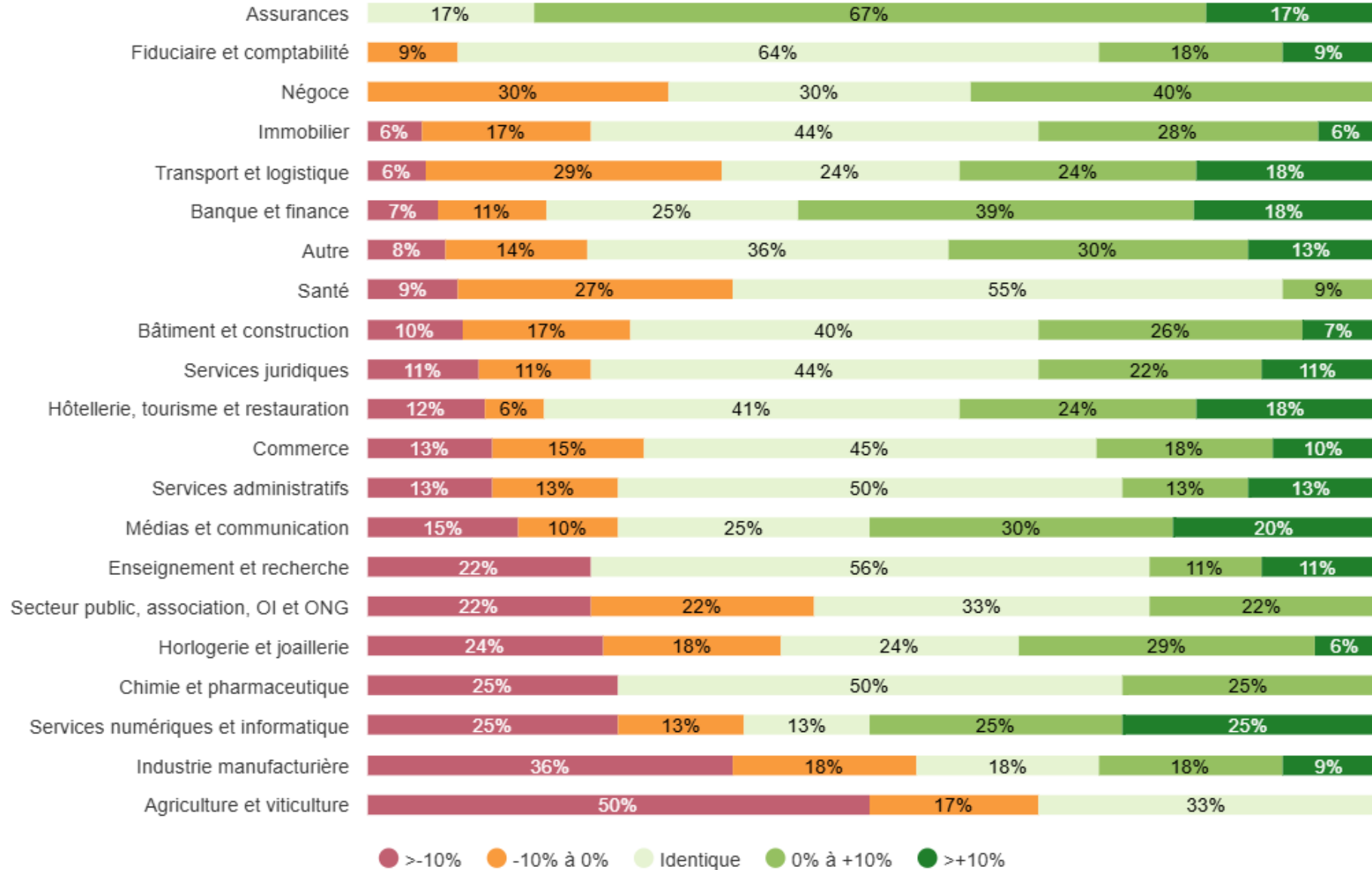
Quelle est l'évolution de votre volume d'affaires et de votre rentabilité réalisés en 2024 par rapport à 2023 ?

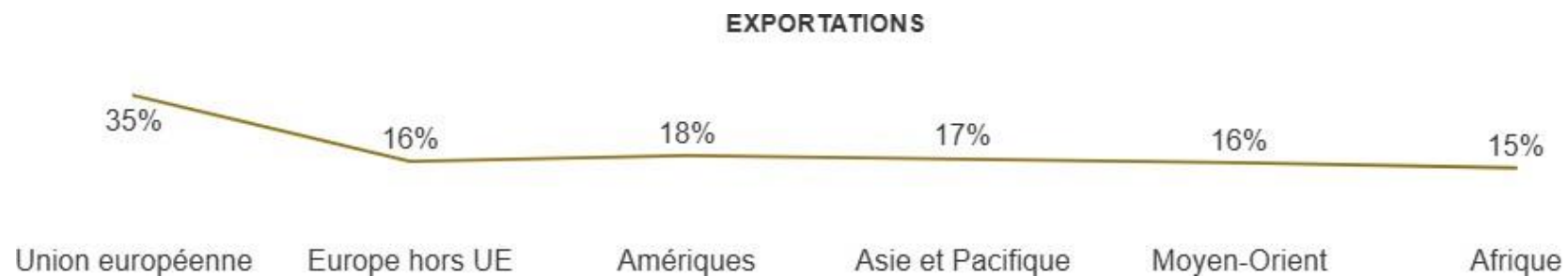


CA réalisé en 2024 en fonction de la branche



Rentabilité en 2024 en fonction de la branche





En cas d'exportations à l'étranger, pourriez-vous préciser dans quelle(s) région(s) et dans quelle proportion ?

	Moins de 10%	De 10% à 49%	Plus de 50%
Union européenne	49%	39%	12%
Europe hors UE	74%	19%	6%
Amériques	58%	31%	10%
Asie et Pacifique	49%	44%	6%
Moyen-Orient	68%	25%	7%
Afrique	80%	14%	6%

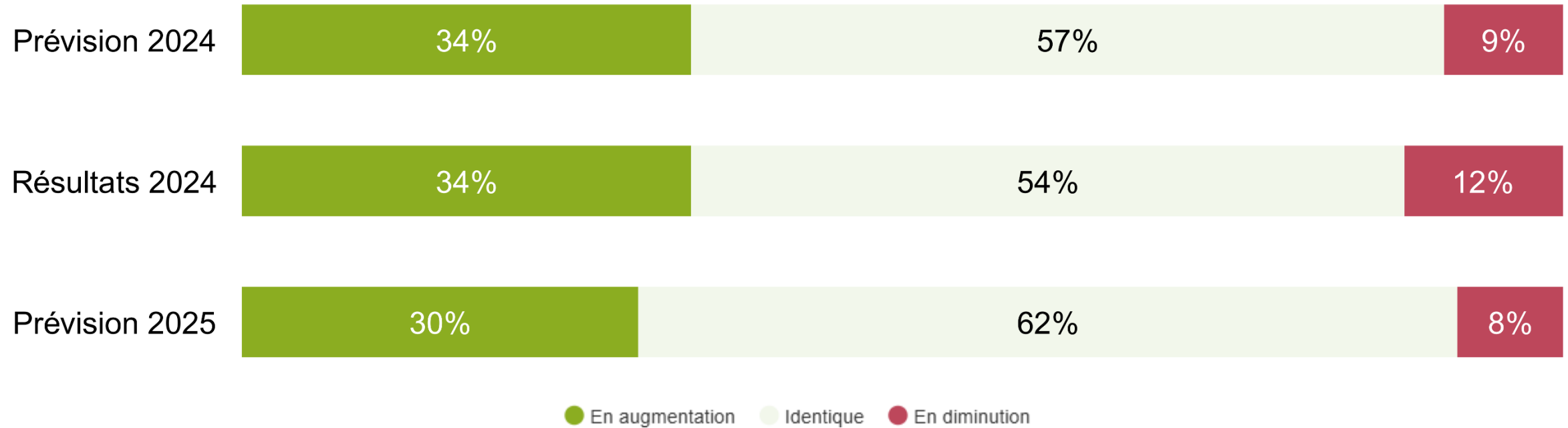


En cas d'importations de biens et services, pourriez-vous préciser depuis quelle(s) région(s) et dans quelle proportion ?

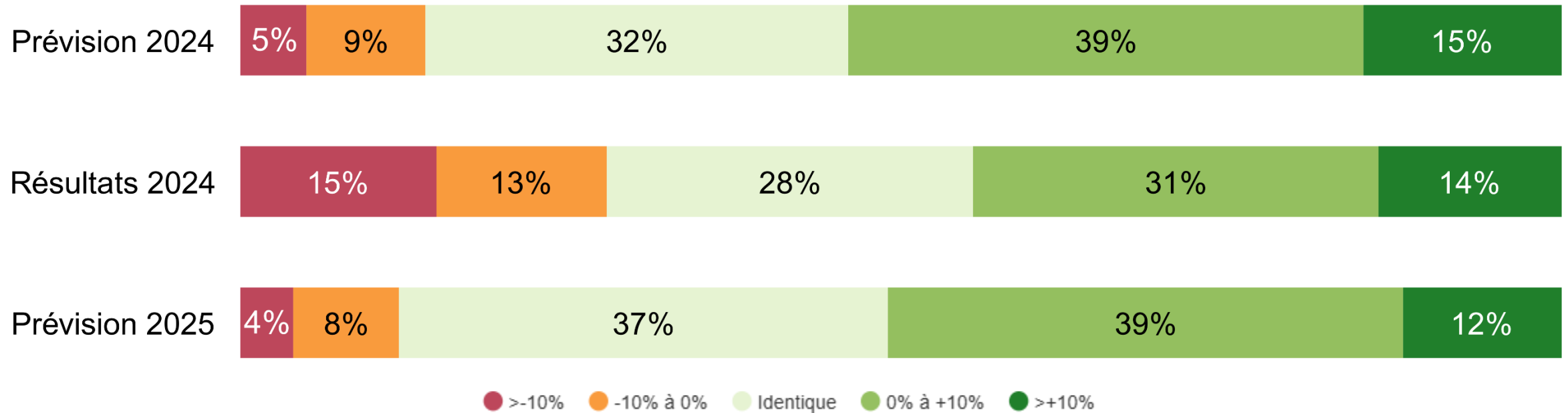
	Moins de 10%	De 10% à 49%	50% et plus
Union européenne	50%	30%	20%
Europe hors UE	75%	20%	5%
Amériques	71%	23%	6%
Asie et Pacifique	57%	28%	16%
Moyen-Orient	84%	9%	7%
Afrique	93%	8%	0%

Prévisions 2025

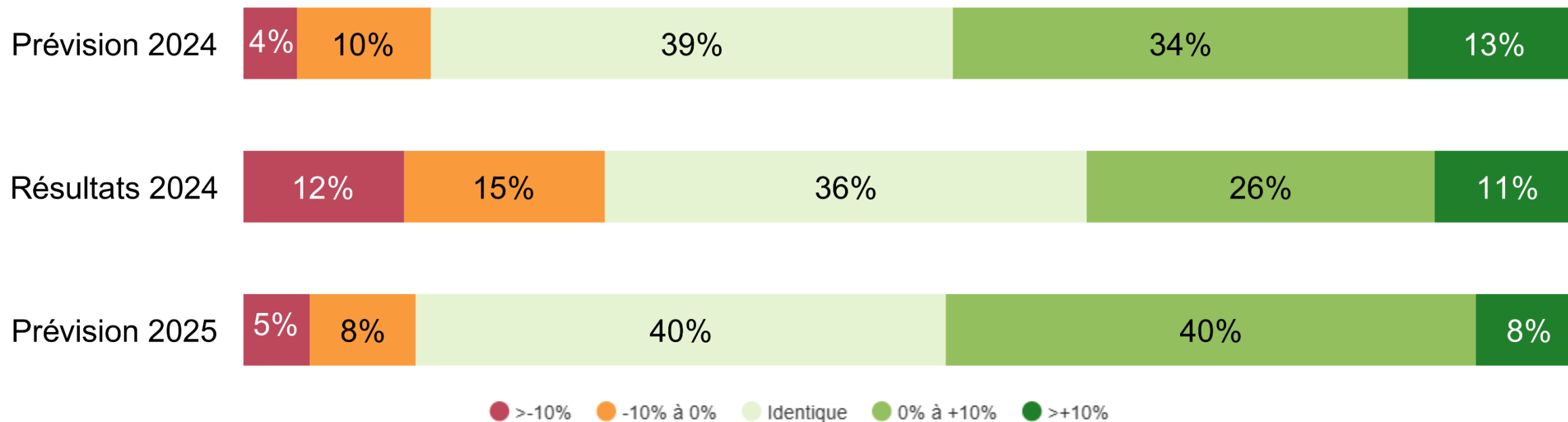




Prévision chiffre d'affaires pour 2025



Prévision rentabilité pour 2025



Thème 2025

Marché du travail



Synthèse en quelques mots

Recrutement

Le recrutement reste un défi majeur : 49% des entreprises rencontrent des difficultés, notamment dans les métiers techniques ou spécialisés.

Les profils les plus recherchés sont :

- **Les cadres spécialisés**
- **Le personnel technique qualifié**
- **Les profils commerciaux**

Les principaux obstacles sont :

- **Le manque de candidatures qualifiées (59%)**
- **Les attentes salariales et conditions des candidats (38%)**
- **La concurrence entre employeurs (24%)**

Synthèse en quelques mots

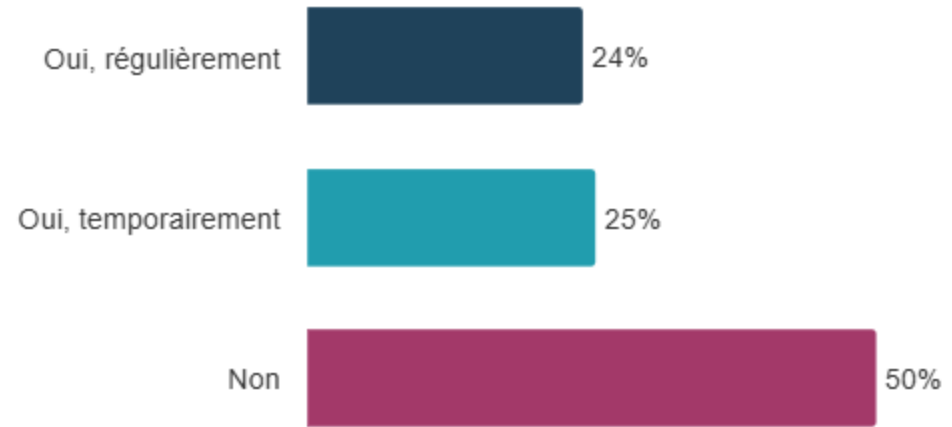
Recrutement

Pour y faire face, les entreprises privilégient :

- **Le recrutement direct auprès d'autres entreprises**
- **Le recours aux jeunes diplômés (malgré un manque d'expérience ou de compétences techniques)**
- **Le réseau personnel ou professionnel**

Votre entreprise rencontre-t-elle des difficultés à recruter du personnel qualifié ?

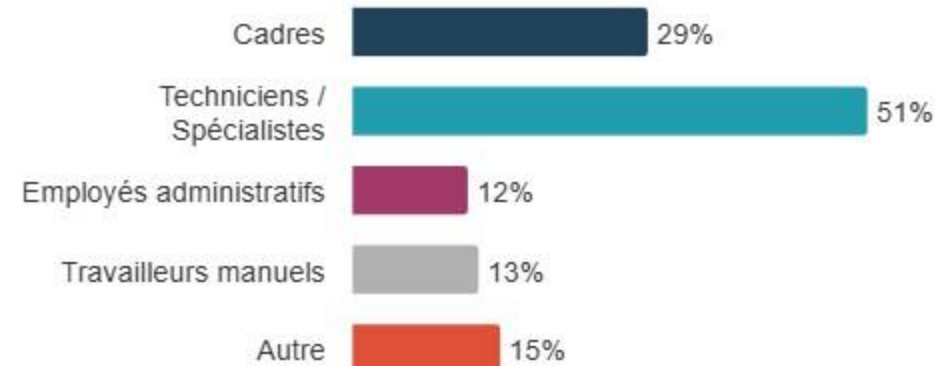
	N
Oui, régulièrement	110
Oui, temporairement	115
Non	227
TOTAL	452



Types de postes

Quels types de postes sont les plus difficiles à pourvoir dans votre entreprise ? (plusieurs réponses possibles)

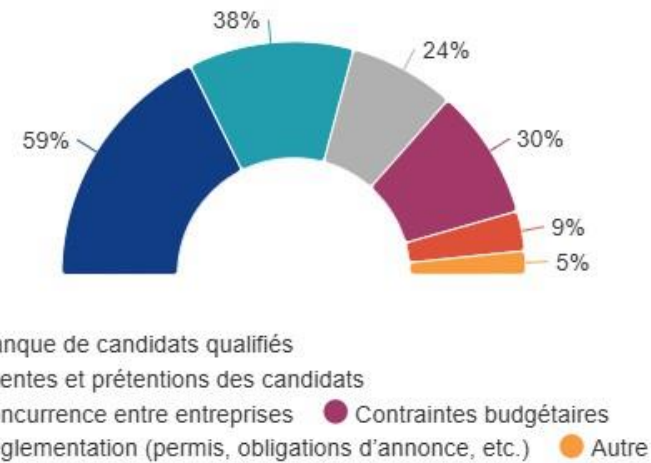
	N
Cadres	111
Techniciens / Spécialistes	193
Employés administratifs	44
Travailleurs manuels	48
Autre	56
TOTAL	381



Défis pour pourvoir ces postes

Quels sont les principaux défis pour pourvoir ces postes ? (plusieurs réponses possibles)

	N
Manque de candidats qualifiés	218
Attentes et prétentions des candidats	142
Concurrence entre entreprises	91
Contraintes budgétaires	112
Réglementation (permis, obligations d'annonce, etc.)	34
Autre	20
TOTAL	372

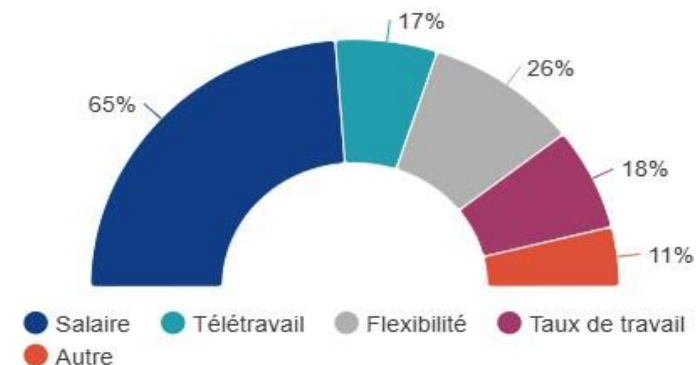


Autre = «Pas de recrutement» / «Saisonnalité» / «Langues requises» / «Changement générationnel»

Attentes des candidats

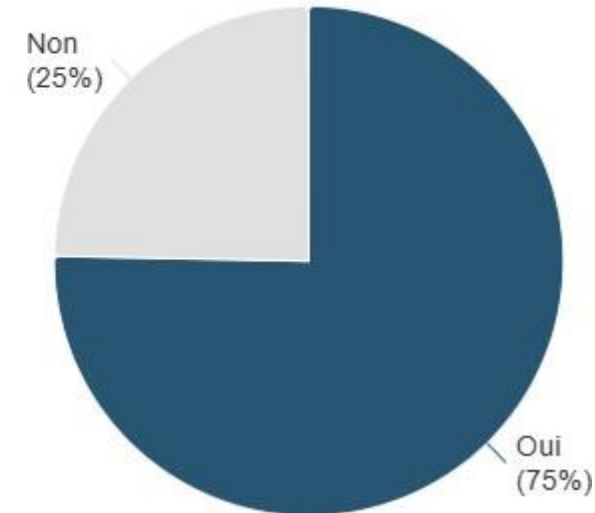
Si applicable, quelles attentes et prétentions des candidats posent problème ? (plusieurs réponses possibles)

	N
Salaire	221
Télétravail	58
Flexibilité	87
Taux de travail	62
Autre	36
TOTAL	338

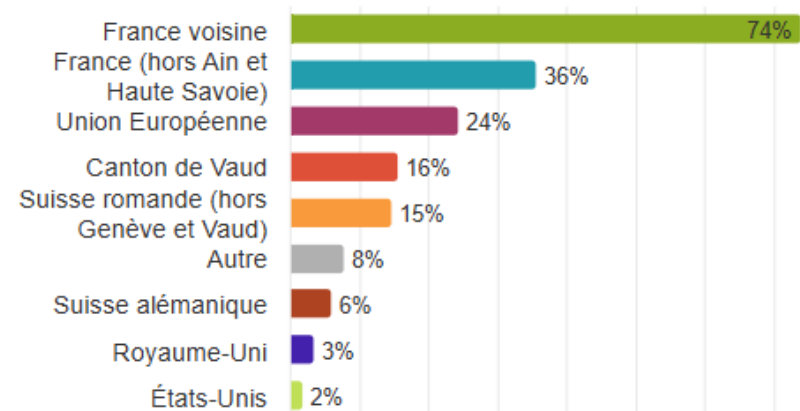


Les compétences techniques recherchées sont-elles disponibles à Genève ?

	N
Oui	397
Non	130
TOTAL	527



Si non, où trouvez-vous généralement ces compétences ? (plusieurs réponses possibles)



Autre = UAE & Asie

Synthèse en quelques mots

Attente & formation

Les entreprises constatent une évolution des **attentes des candidats**, parfois difficile à concilier :

Salaire (65%)

Horaires flexibles (26%)

Télétravail (17%)

Taux d'activité réduit (18%)

Les jeunes diplômés souhaitent un meilleur accompagnement, de la stabilité et des perspectives d'évolution, mais le manque d'expérience reste une barrière importante.

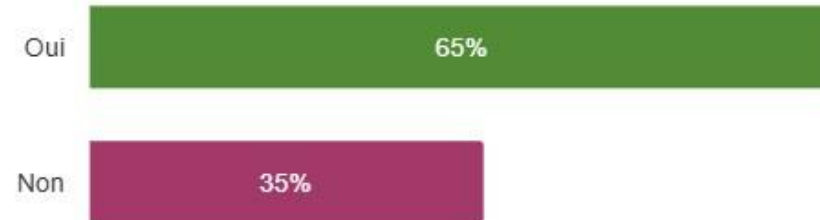
Depuis l'introduction du salaire minimum, **32% des entreprises qui proposent des stages ont réduit ou supprimé leur offre**, impactant l'insertion professionnelle.

Parmi les répondants :

- **37%** forment des **apprentis**
- **84%** assurent une **formation** interne ou externe, dont 50% régulièrement.

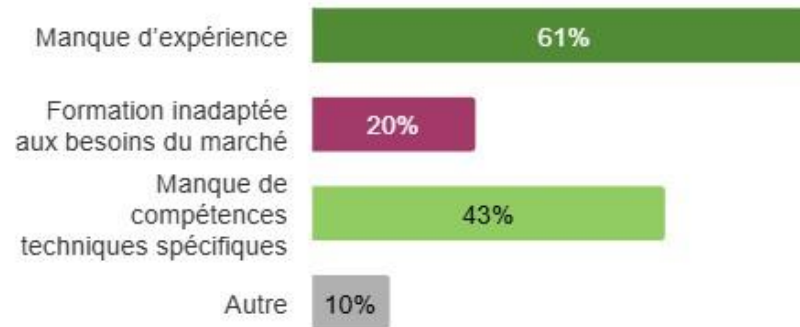
Dans votre domaine d'activité, les compétences d'un jeune diplômé correspondent-elles à vos besoins ?

	N
Oui	269
Non	142
TOTAL	411

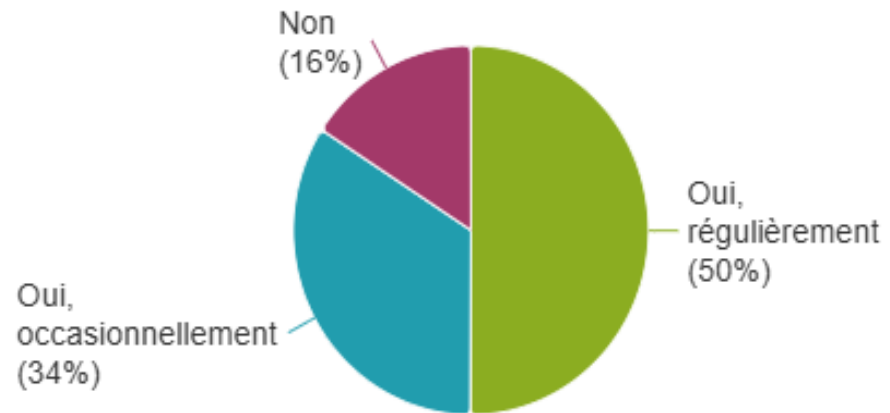


Si non, pourquoi ? (plusieurs réponses possibles)

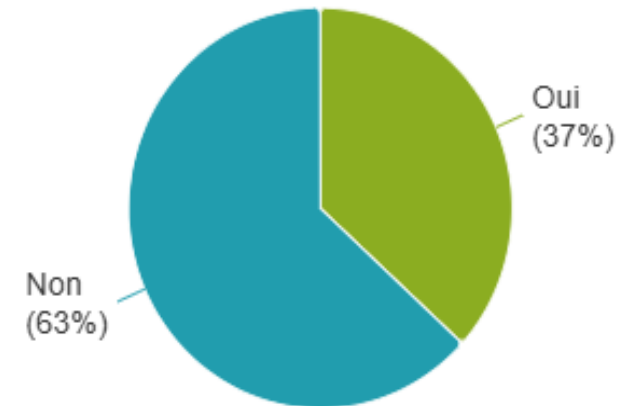
	N
Manque d'expérience	83
Formation inadaptée aux besoins du marché	27
Manque de compétences techniques spécifiques	58
Autre	13
TOTAL	135



Votre entreprise investit-elle dans la formation interne ou externe pour pallier le manque de compétences sur le marché ?



Votre entreprise forme-t-elle des apprentis ?



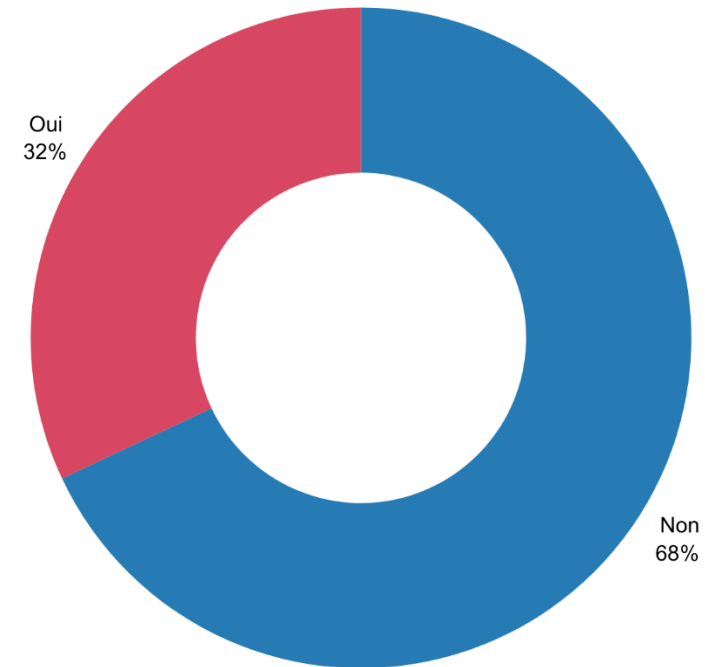
Autre = Comportement / Manque de ressources / Manque d'occasion

Stages depuis l'introduction du salaire minimum

Votre entreprise propose-t-elle des stages ?

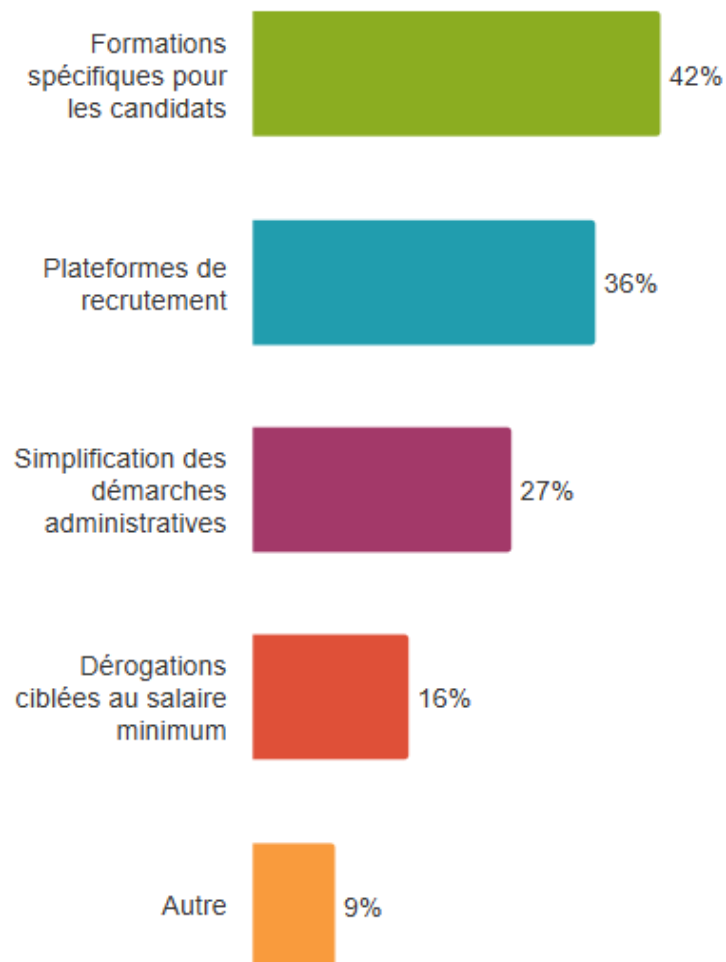


**Pour les entreprises proposant des stages,
avez-vous réduit ou arrêté votre offre depuis l'introduction du
salaire minimum ?**

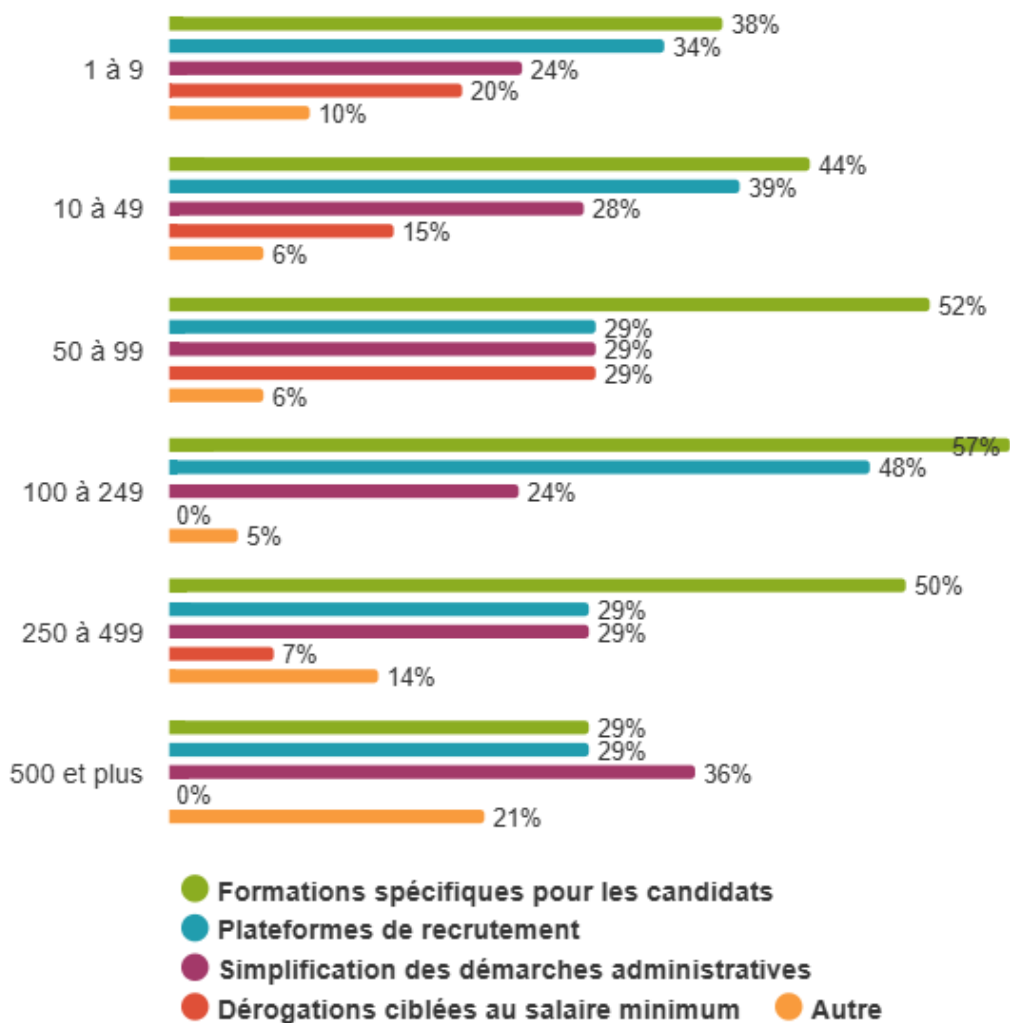


Outils ou soutiens pour améliorer le recrutement

Quels sont les outils ou soutiens que vous jugeriez utiles pour améliorer vos recrutements ? (plusieurs réponses possibles)



Croisement : Combien de collaborateurs travaillent dans votre entreprise ? / Quels sont les outils ou soutiens que vous jugeriez utiles pour améliorer vos recrutements ? (plusieurs réponses possibles)



Autre = Aide financière à la formation / Digitalisation du processus / Soutien à la formation

Synthèse en quelques mots

Programmes d'insertion

25% des entreprises ont recruté via un programme d'insertion, principalement par l'Office cantonal de l'emploi (73%).

Elles collaborent aussi avec :

- L'aide sociale
- L'hospice général
- L'assurance invalidité (AI)
- La Fondation IPT, TRT, OCE, MDéti, ou d'autres associations

La perception est globalement positive :

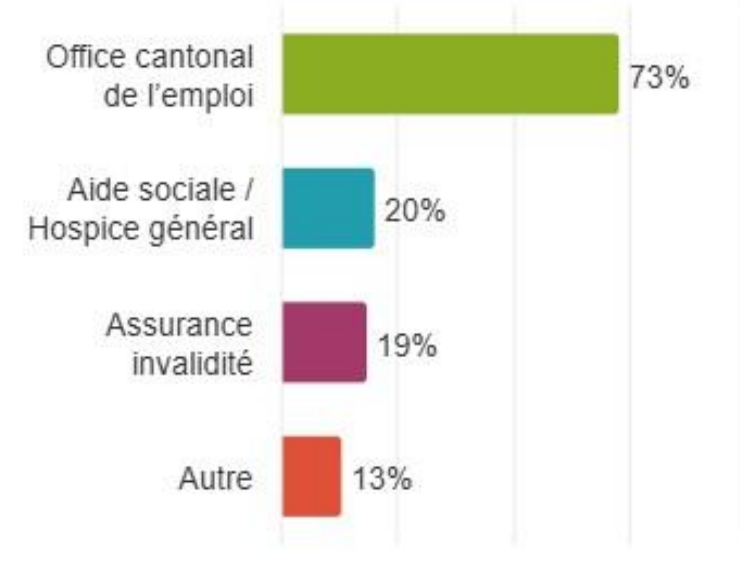
- 42% estiment ces démarches utiles et efficaces
- Seuls **4%** les jugent trop contraignantes

Programmes d'insertion

Avez-vous engagé des collaborateurs via des programmes d'insertion ?



Si oui, à quelles structures étaient-ils rattachés ?
(plusieurs réponses possibles)



Autre = Fondation IPT / TRT / Association / Collaboration avec OCE / Programme MDéti

Synthèse en quelques mots

Télétravail et frontaliers

Le télétravail reste un sujet sensible :

- 32% des entreprises ne le pratiquent pas
- 20% ont durci leur politique ces deux dernières années, principalement dans les domaines suivants :
 - Chimie et pharmaceutique / Fiduciaire et comptabilité / Services juridiques

Synthèse en quelques mots

Télétravail et frontaliers

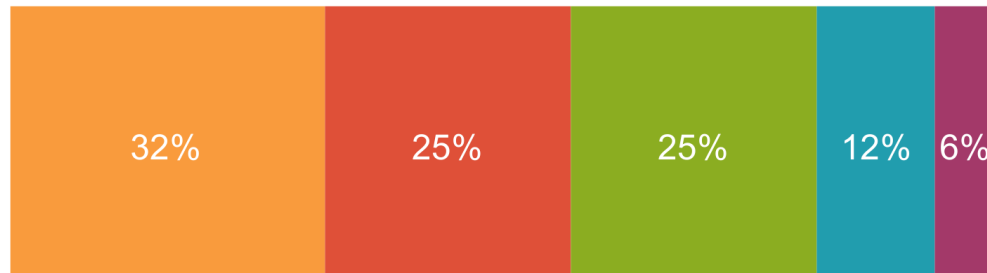
Les contraintes liées à l'accord Suisse-France sont un frein pour certaines entreprises, notamment celles de +50 employés avec des changements pour +30% d'entre-elles. Les entreprises dans le domaine des «services numériques» sont celles le plus touchés selon les répondants.

Le recours aux employés frontaliers reste fréquent, notamment dans les secteurs suivants :

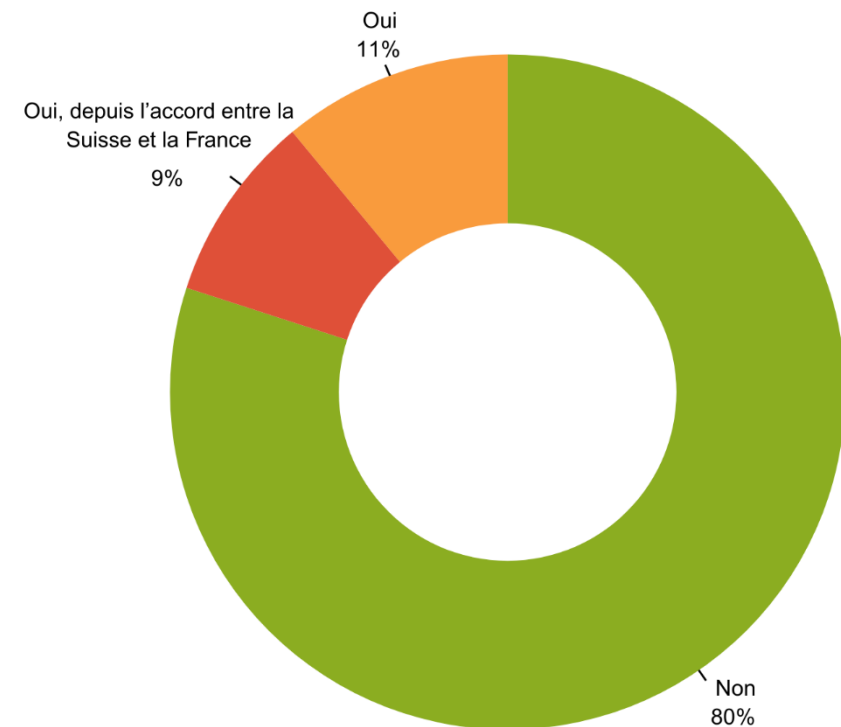
- Bâtiment et construction
- Hôtellerie, tourisme, restauration
- Horlogerie et joaillerie
- Industrie manufacturière
- Santé

Pratiquez-vous le télétravail dans votre entreprise ?

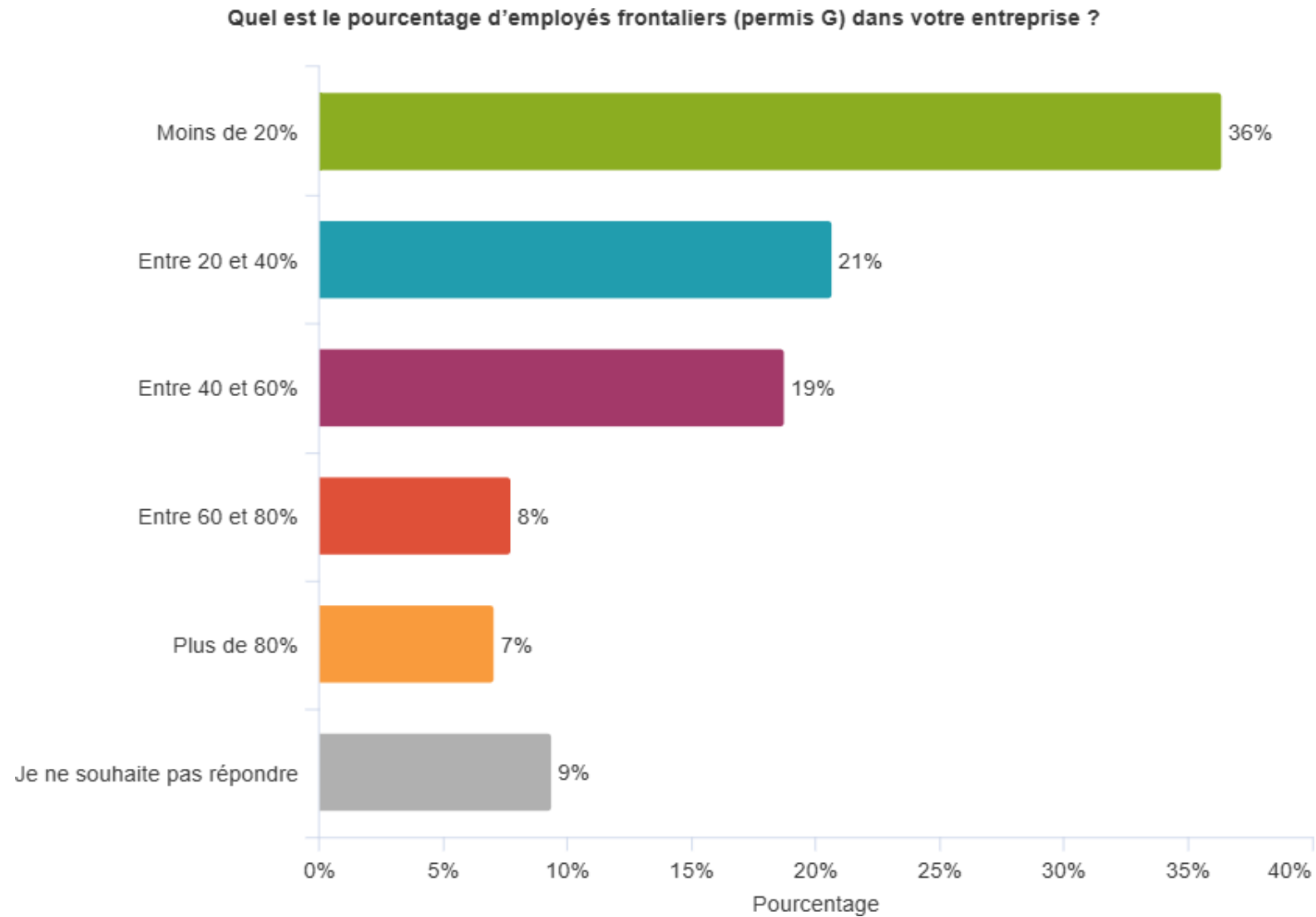
Non Oui, occasionnellement Oui, à 20% Oui, à 40%
Oui, à 50% et plus



Avez-vous adopté une politique plus restrictive en matière de télétravail ces deux dernières années ?

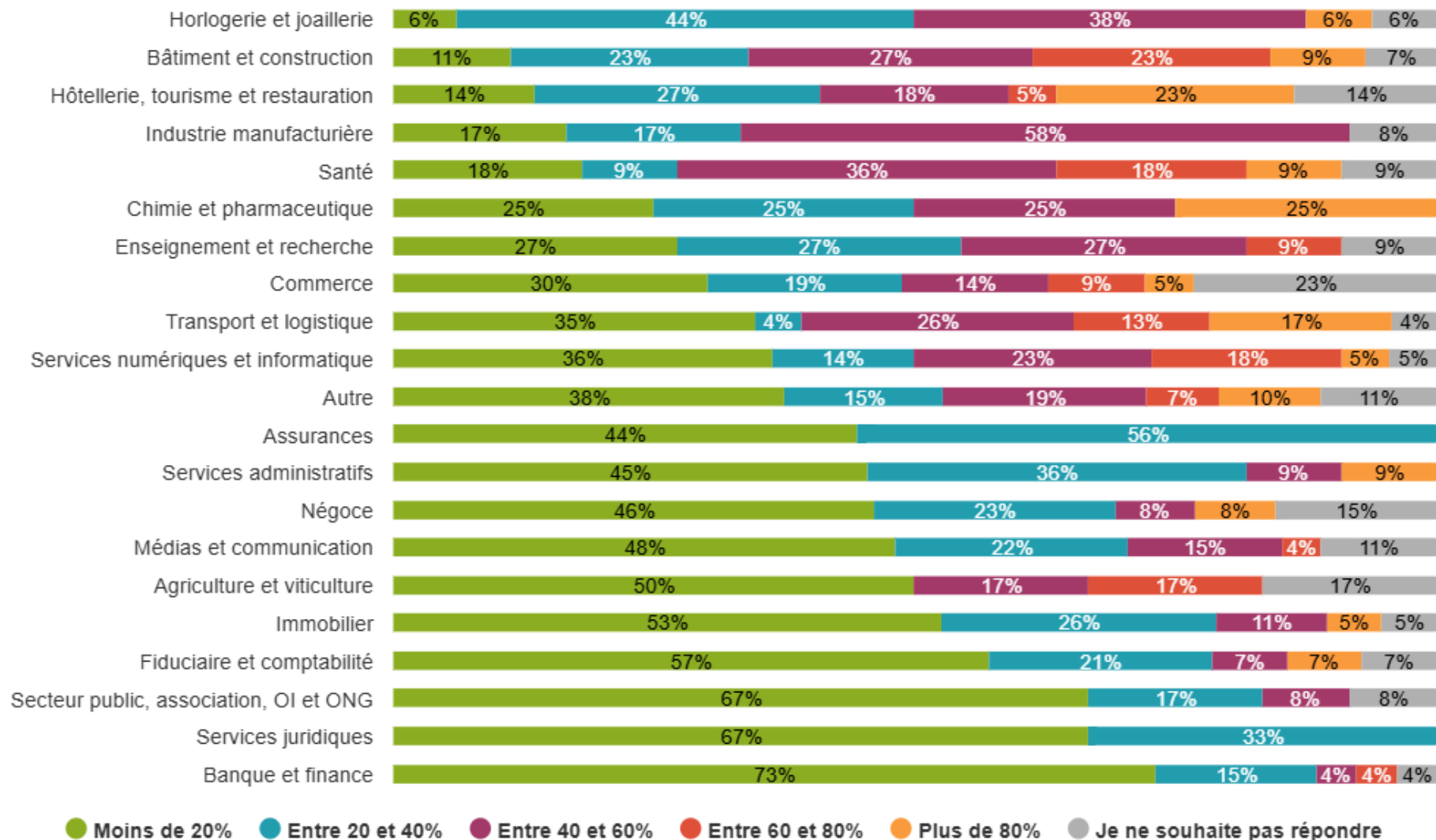


Pourcentage d'employés frontaliers (permis G)



Pourcentage d'employés frontaliers (permis G)

Croisement : Dans le canton de Genève, quelle est la branche principale de votre entreprise ? / Quel est le pourcentage d'employés frontaliers (permis G) dans votre entreprise ?



Merci de votre
attention et nous
restons à votre
disposition pour
toute question !

